

4 op 5 Belgen zouden blijven werken bij lottowinst van 1 miljoen euro

Je job opgeven, of blijven werken? Je betrokkenheid, motivatie en werkplezier spelen een rol

Brussel, 14 mei 2025 – Wat zou jij doen als je de lottojackpot van 1 miljoen euro wint? Voor ruim een kwart (26,4%) van de werknemers zou er niks veranderen; ze blijven hun job precies hetzelfde doen als daarvoor. Meer dan een derde van de Belgen (35,6%) zou ontslag nemen, hetzij om niet meer te werken (19,6%), of om een andere job te gaan doen (16%). Dat blijkt uit onderzoek* van HR-dienstverlener Tempo-Team in samenwerking met Prof. Anja Van den Broeck, arbeidsmotivatie-expert aan de KU Leuven. Van de groep die werkt omdat het leuk is, zou zo'n derde (34,2%) zijn job precies hetzelfde blijven doen als er plots één miljoen euro op hun bankrekening stond. Dit is ongeveer hetzelfde aantal (31,2%) als bij wie het gevoel heeft het verschil te kunnen maken met zijn job.

Wat als je vandaag de lotto zou winnen en 1 miljoen euro op je rekening kreeg? Voor bijna één op de vijf Belgische werknemers (19,6%) is het antwoord duidelijk: zij zouden hun carrière meteen stopzetten. Hoe dichter we tegen ons pensioen staan, hoe groter onze bereidheid om professioneel de handdoek in de ring te gooien. Zo geeft 13,4% van de -35-jarigen aan onmiddellijk te stoppen met werken bij lottowinst, tegenover een vijfde van de 35- tot 54-jarigen (20%) en 30,3% van de 55-plussers.

Mocht ik de lottojackpot van één miljoen euro winnen, dan zou ik:

- Minder uren gaan werken (39,3%)
- Exact hetzelfde blijven doen als nu (26,4%)
- Mijn ontslag nemen om niet meer te werken (19,6%)
- Mijn ontslag geven om een andere job te gaan doen (16%)
- Bepaalde taken niet meer of minder doen (7,3%)
- Meer eisen stellen tegenover mijn werkgever. Bijvoorbeeld meer van thuis uit werken of betere werkuren (6,2%)

Het gros van de werknemers (64,4%) zou bij lottowinst zijn huidige job blijven doen. Wel zou 39,3% van de winnaars minder uren werken en 6,2% zou extra eisen stellen tegenover zijn of haar werkgever, zoals betere werkuren of meer thuiswerk. 7,3% zou sommige taken niet meer of minder gaan doen. Voor ruim een kwart (26,4%) zou er echter niks veranderen; ook als lottomiljonair willen zij hun job precies hetzelfde blijven doen als daarvoor. Voor vrouwen (21,3%) is dat minder het geval dan voor mannen (30,8%).

Geld alleen maakt niet gelukkig

Twee op de drie Belgen (65,9%) geven aan vooral te werken voor het geld. Ruim een derde (35,5%) doet zijn job ook omdat het hem een zekere status geeft. Opvallend: meer mannen dan vrouwen geven dit aan (39,7% vs. 30,7%).

Maar geld en status alleen maken niet gelukkig. Ook een gevoel van trots (59,5%), je werk zinvol vinden (58,2%), er plezier aan beleven (58,6%) en het gevoel hebben dat je iets bijleert (53,4%) zijn belangrijke drijfveren om te werken.

*“Vroeger maakte men alleen onderscheid tussen intrinsieke (iets leuk vinden) en extrinsieke motivatie (iets doen voor een beloning). Vandaag toont onderzoek aan dat mensen die hun werk belangrijk of zinvol vinden - maar niet noodzakelijk leuk - even enthousiast zijn over hun werk, even weinig kans maken op een burn-out en even goed presteren als wie het werk wél leuk vindt. Zinvolheid ervaren is voor werknemers evenzeer een vorm van motivatie die van binnenuit komt. Net als bij intrinsieke motivatie doe je dan iets uit volle goesting. Zinvol werk kunnen doen is een heel belangrijke motivator. Dat is goed nieuws voor werkgevers: werk hoeft niet altijd leuk te zijn, zolang het maar zinvol is,” zegt **Prof. Anja Van den Broeck**.*

Het belang van deze autonome motivatie blijkt ook uit wat Belgen doen bij lottowinst. Bij de groep die werkt omdat het leuk is, zou ruim een derde (34,2%) zijn job precies hetzelfde blijven doen met één miljoen extra op hun rekening. Dit is ongeveer hetzelfde aantal (31,2%) als bij wie het gevoel heeft het verschil te kunnen maken met zijn job. Bij wie aangeeft vooral te werken voor het geld, is dat veel minder het geval (22,6%). Opvallend: wie werkt voor het geld zal ook vaker ontslag nemen om niet meer te werken (23,2%), of zal een andere job zoeken (17,6%) dan wie het werk leuk (respectievelijk 14,1% en 9,4%) of zinvol vindt (respectievelijk 14,8% en 10,8%).

Omgekeerd zien we ook dat de mensen die hun job zouden opzeggen na lottowinst (35,6%) minder gemotiveerd zijn (6,8/10 vs. 8,7/10), minder werkplezier hebben (6,6/10 vs. 8,6/10) en minder productief zijn (7,9/10 vs. 8,8/10), dan de werknemers die hun job wél onveranderd zouden blijven uitoefenen.

Het belang van betrokkenheid, motivatie en werkplezier

Wie onmiddellijk ontslag zou nemen bij lottowinst, geeft een mindere score aan de inhoud van het werk dan wie exact hetzelfde zou blijven doen (7,4/10 vs. 8,8/10). Ze geven ook een lagere score aan de mogelijkheid om zelf beslissingen te nemen (7/10 vs. 8,2/10), de work-life balans (7,4/10 vs. 8,6/10) en kansen om zichzelf te ontplooien (6,1/10 vs. 7,7/10).

*“Of mensen blijven werken bij lottowinst hangt sterk af van hun betrokkenheid en motivatie,” zegt **Wim Van der Linden**, woordvoerder van **Tempo-Team**. “Maar ook hoe het werk wordt ingericht doet er toe. Als medewerkers veel werkplezier hebben, gaan ze niet plots stoppen met werken. Sommigen bouwen dan wel hun aantal werkuren af. Voor nog anderen kan het een bevrijding zijn uit hun gouden kooi of minder goede werkomstandigheden, waardoor ze eindelijk de carrièreswitch durven maken die ze altijd al wilden, maar waarvoor ze financieel nooit de mogelijkheid hadden.”*

**Dit blijkt uit een onderzoek uit 2024 van Tempo-Team, in samenwerking met prof. dr. Anja Van den Broeck, arbeidsmotivatie-expert aan KU Leuven. Het onderzoek werd uitgevoerd bij een representatieve steekproef door een onafhankelijk onderzoeksbureau, dat peilde naar de beleving van 2.000 Belgische werknemers van actuele thema's op de werkvloer.*

Voor meer informatie (enkel voor de pers) kan u contact opnemen met: Wavemakers PR, Emanuel Sys - 0486 17 52 65, emanuel@wavemakers.eu